

WIR



Infos & News der IG Metall Audi Ingolstadt



MITEINANDER ERREICHT

4,3%
ab April 2018
+ 100 € Einmalzahlung/
70 € für Azubis

Ab 2019
Anspruch auf
kurze Vollzeit bis
zu 28 Stunden

Ab 2019
tarifliches Zusatzgeld
27,5%
eines Monatsentgelts

In 2019
400 €
Einmalzahlung /
200 €
für Azubis

Ab 2020
12,3%
der Eckentgeltgruppe
als soziale Komponente
tarifdynamisch
dauerhaft



**8 zusätzliche
freie Tage für Pflege,
Kinder, Schicht**
bei Wahl des tariflichen
Zusatzgeldes in Zeit



Betriebsratswahl bei Audi 20. - 22. März 2018
Erfolge und Ziele des Betriebsrats



aktiv | bei Audi

Mehr Geld, Zeit und Selbstbestimmung



Die Tarifparteien in Bayern haben am 8. Februar 2018 einen Abschluss vereinbart. Der **Manteltarifvertrag tritt wieder in Kraft**, die Arbeitgeberforderungen nach Änderungen wurden zurückgewiesen. Der Abschluss basiert auf dem Pilotergebnis von Baden-Württemberg und enthält die folgenden Eckpunkte:

Es gibt für alle...

... eine **Einmalzahlung von 100 Euro** für die Monate Januar bis März 2018

... ab April 2018 **4,3%** mehr Geld

... in 2019 einen **Festbetrag von 400 Euro**, ab 2020 **12,3%** der EG 7, tarifdynamisch

... ab 2019 ein tarifliches Zusatzgeld von **27,5% eines Monatsentgelts pro Jahr**

... den Anspruch auf **Verkürzung der Vollzeit** auf bis zu 28 Wochenstunden für maximal zwei Jahre

Es gibt für Azubis...

... eine **Einmalzahlung von 70 Euro** für die Monate Januar bis März 2018

... in 2019 einen **Festbetrag von 200 Euro**, ab 2020 ist der Betrag entsprechend der Anbindungsprozente tarifdynamisch

... **3 freie Tage** vor Abschlussprüfungen



Es gibt für alle Beschäftigten, die ...

... Kinder erziehen, Angehörige pflegen oder in Schicht arbeiten, die Option auf 8 zusätzliche freie Tage statt des tariflichen Zusatzgelds von 27,5%.

Welche Optionen hierfür erfüllt sein müssen, sind dieser Tabelle zu entnehmen:



Erläuterungen zur Wahloption „freie Tage statt tarifliches Zusatzgeld“

Betriebszugehörigkeit 2 Jahre

> **Pflege:**

- 2x pro pflegebedürftigem Angehörigen
- ab Pflegegrad 1

> **Akutflege:**

- Ankündigungsfrist 10 Tage, freie Tage ab Folgemonat möglich
- im Anschluss an Pflegezeit

> **Kind:**

- 2x pro Kind
- zur Erziehung bis zum vollendeten 8. Lebensjahr
- wenn das Kind im eigenen Haushalt lebt

> **3-Schicht und Nachtschicht:**

- Voraussetzung: Betriebszugehörigkeit 5 Jahre, letzte 3 Jahre in 3-Schicht oder Nachtschicht
- wiederholbar

> **Wechselschicht:**

- Voraussetzung in 2019: Betriebszugehörigkeit 15 Jahre, 10 Jahre Schicht
- ab 2020: Betriebszugehörigkeit 7 Jahre, 5 Jahre in Schicht
- wiederholbar

- Antrag jeweils bis **31.10. für Folgejahr** (außer Akutflege)

- Inanspruchnahme in **ganzen freien Tagen** (vergleichbar Urlaubsnahme)

- Arbeitgeber und -nehmer können einvernehmlich **stundenweise Entnahme vereinbaren**

Die Betriebsparteien, also Betriebsrat und Unternehmen, besprechen Regelungen und Umsetzung der arbeitszeitrelevanten Komponenten (verkürzte Vollzeit, T-ZUG u. ä.) im Laufe des Jahres 2018. Diese treten dann, wie im Tarifvertrag vereinbart, 2019 in Kraft.

EINWURF

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

diese Tarifrunde war bemerkenswert. Diese Tarifrunde war spannend - und der Ausgang alles andere als gewiss. Gemeinsam haben wir einen der wichtigsten Tarifabschlüsse der vergangenen 20 Jahre auf den Weg gebracht - und eben damit nicht zuletzt den Einstieg in eine modernere Arbeitszeitgestaltung.

Dieses sehr gute Ergebnis habt ihr, liebe Kolleginnen und Kollegen, durch eure überwältigende Beteiligung an den zwei Warnstreiks und dem Tageswarnstreik bei Audi selbst erkämpft - es war ein wahres Fest der Solidarität. Ohne euren massiven Druck hätten die Arbeitgeber nicht einge-

lenkt. Nur dank euch haben wir diese Tarifrunde zu einem erfolgreichen Abschluss geführt.

Mit diesem starken Ergebnis im Rücken starten wir im März in die Betriebsratswahl. Macht euer Kreuz bei Liste 1 und stellt sicher, dass wir IG Metall-Betriebsräte auch die nächsten vier Jahre in eurem Sinne gestalten können.

Stark in die Zukunft - Liste 1 wählen!

Euer Jörg Schlagbauer



Betriebsratswahl bei Audi

20.-22. März 2018

Die BR-Wahl steht vor der Tür: Vier ereignisreiche Jahre sind vergangen, in denen die IG Metall-Betriebsräte gemeinsam mit den Vertrauensleuten und auch den Mitgliedern viel erreicht haben. Diese enge Zusammenarbeit zeichnet die IG Metall bei Audi aus und ist ihre Stärke. Lest hier, was in den letzten Jahren erreicht wurde und welche Ziele wir uns für die Zukunft stecken.

Erfolge des IG Metall-Betriebsrats



- Beschäftigungssicherheit bis Ende 2025
- Modellzusagen für zwei E-SUV und weitere, konventionell angetriebene Derivate
- Personalaufbau und Erhöhung der Ausbildungsplätze
- Erhalt der Schichtsysteme
- Einrüstung der E-Mobilität und Flexibilisierung unserer technischen Anlagen
- Tarifliche Absicherung der Audi Ergebnisbeteiligung (AEB)
- Investitionen in den Standort wie das neue Bürogebäude H6, das Gesundheitszentrum Nord, der Karosseriebau N60.3

- Verabschiedung und Umsetzung neuer Betriebsvereinbarungen (BV):
 - BV Mobiles Arbeiten
 - BV Gesundheit
 - BV Altersteilzeit
 - Anpassung BV Familienzeit

- Ausbau der Kinderbetreuungsplätze und der Ferienbetreuung
- Stetige Verbesserung der Infrastruktur im und ums Werk
- Verbesserung des Verpflegungsangebots mit zusätzlichen Betriebsrestaurants wie H6, T41
- Integration Audi Akademie und Vertriebsbetriebsgesellschaft



Betriebsratswahl bei Audi

20.-22. März 2018

Ziele des IG Metall-Betriebsrats

WIR KÄMPFEN FÜR ...

**... CHANCENGLEICHHEIT FÜR LEISTUNGS-
GEWANDELTE BESCHÄFTIGTE.**

**... EINE ARBEITNEHMERFREUNDLICHE
SMART FACTORY** mit Fokus auf den Menschen.

**... LEBENSPHASENORIENTIERTE ARBEITS-
ZEITMODELLE** im Schichtbetrieb.

**... DIE ARBEITNEHMERFREUNDLICHE
GESTALTUNG DER TRANSFORMATION:**
Der Mensch steht im Mittelpunkt.

... EINE AUDI-INTERNE JOBAGENTUR
zur nachhaltigeren Personalentwicklung.

... EINE ZUKUNFTSSICHERE AUSLASTUNG
für die deutschen Standorte.

**... DEN ERHALT UND AUSBAU VON KERNKOMPETENZEN
IN SCHLÜSSELBEREICHEN** wie IT, alternativen Antriebsfor-
men und Batteriezelltechnologien.

... EINE STARKE AUDI FAMILIE MIT VERANSTALTUNGEN
wie Audi Cup und Familientag.

... NEUE ARBEITSMETHODEN UND -FORMEN:
Wir wollen sie gestalten und leben.

... WEITERE WICHTIGE INVESTITIONEN
für einen zukunftsfähigen Standort.

**... DEN MITARBEITERGERECHTEN
EINSATZ NEUER TECHNOLOGIEN,**
um physische und psychische Belastun-
gen am Arbeitsplatz zu reduzieren.

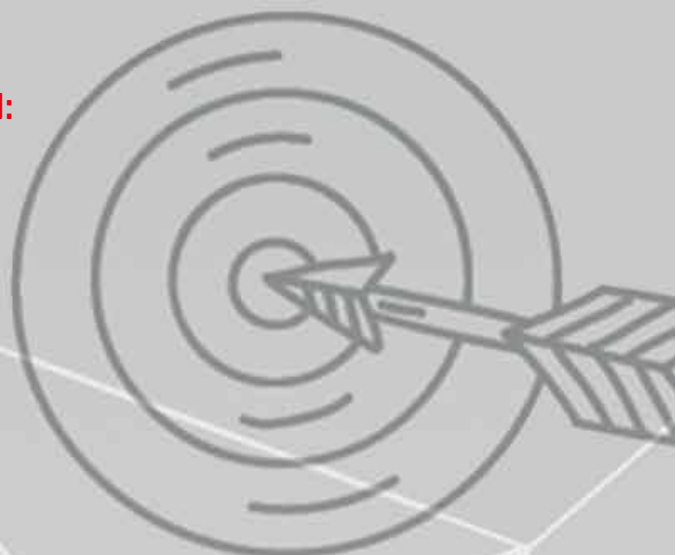
**... EINE WEITER VERBESSERTE WORK-
LIFE-BALANCE MIT ARBEITSZEITEN,
DIE ZUM LEBEN PASSEN** - von Elternzeit,
über Sabbatical bis hin zur Pflegezeit.

**... EIN AUSGEBAUTES ANGEBOT AN
TEILZEIT-ARBEITSPLÄTZEN UND EIN
RÜCKKEHRRECHT ZUR VOLLZEIT.**

**... DEN START EINER WEITERBILDUNGS-
OFFENSIVE,** um Kompetenzen aufzubauen
und die Audianer für Zukunftsthemen zu qua-
lizifizieren.

... EINE KULTUR DES MITEINANDERS:
transparent, offen, auf Augenhöhe.

... SOZIALES ENGAGEMENT:
am Standort und weltweit.



Benefiz ECHD wie's lem so spuit

wir spuin für Euch auf
14.04.2018
HITZHOFEN
WIE IMMER BENEFIZ *** DER ERLÖS WIRD GESPENDET
TURNHALLE
HAUSGEMACHT - BESONNEN - BAYRISCHE MUNDART

WK 12.50€ *** BEGINN 20UHR *** KARTEN UNTER MANI-SPIELE 08458/37280 ODER WWW.FC-ING.DE

YouTube Audi ECHD echd@web.de ECHD

MENSCH - ECHT KLASSE! Bernhard Heiß

„Wir können nicht gleich die Welt ändern, aber kleine Impulse setzen“, sagt Bernhard Heiß (im Foto links).

Seit drei Jahren macht er zusammen mit zwei Freunden in der Band ECHD Musik. Ihr Spezialgebiet: bayerische, selbstgeschriebene Lieder begleitet von Bass, Gitarre und Cajon. „Die Lieder sollen unser Publikum zum Nachdenken anregen“, erzählt Berni. Es geht ums Entschleunigen, ums Innehalten. Mal Danke sagen. Und das kommt an: Die bisherigen Konzerte waren stets ausverkauft - und alle für einen guten Zweck.

Ob für die 14-jährige schwerbehinderte Karina aus Eitensheim, für den Hospiz- und Palliativberatungsdienst Eichstätt oder den Förderverein „Tanz und Kunst mit besonderen Menschen“: ECHD spendet jeden Cent, den sie erspielen. Bislang sind es fast 7.500 Euro. „Uns ist es wichtig, dass der Erlös den Menschen in unserer unmittelbaren Umgebung zugutekommt“, so Berni. So auch im April wieder, dann spielt ECHD in Hitzhofen für die Helfer vor Ort in Hitzhofen und Böhmfeld.

Doch warum das Ganze? Beruflich sind alle drei in anderen Richtungen tätig, Berni arbeitet in der Schwerbehindertenvertretung bei Audi. Sie sind Hobbymusiker mit Leib und Seele: „Wir spielen, weil wir gerne Musik machen. Weil wir Leute, die es brauchen, finanziell unterstützen wollen. Und weil wir uns wünschen, dass die Leute vom Konzert was mit nach Hause nehmen, vielleicht ein bisschen was verändern.“

WIR sagt: Mensch Berni - ECHD KLASSE

www.twitter.com/IGMaktivbeiAudi
 www.facebook.com/igmaudi
 www.igmetall-audi.de

WIR-Sudoku Mitmachen & Gewinnen!

Preise: Unter allen Einreichern werden zehn Gewinner gezogen. Sie erhalten attraktive Preise vom FC Ingolstadt 04.

A			4		8	5		
			5			7	1	
5	3	6						
7	6	1			2			9
				9	6			
	9	2				c	5	7
	2		1	7	5		9	
3	1							
		B				1	8	5

Lösung:

Name: _____

Kostenstelle/Bereich: _____

Stammnummer: _____

Lösungsabschnitt ausschneiden, mit Namen, Kostenstelle und Stammnummer versehen und bis Freitag, 06. April 2018, bei den Vertrauensleuten abgeben. Den Gewinnern winken attraktive Preise!



Der stellvertretende BVKL-Vorsitzende Georg Reisnauer (links) überreicht Trikot und Tickets an FCI-Fan Elmar Selbmann (rechts).

Herzlichen Glückwunsch!

Unter den vielen richtigen Einsendungen wurden folgende weitere Gewinner gezogen:

Elmar Selbmann (Entwickler), Jennifer Huber (Produktprüferin), Franz Pschorr (Logistikfachkraft), Matthias Kick (Industriemechaniker), Beatrix Hermann (Assistentin), Leon Vögele (Auszubildender), Manfred Krammel (Industriemechaniker), Thomas Raba (Feinblechner), Brigitte Sörtl (Disponentin), Michael Zirngibl (Industriemechaniker)

Auflösung der letzten WIR-Sudoku:

1. Preis:
Elmar Selbmann
Entwickler

Er gewann ein Trikot und zwei Sitzplatzkarten für ein Heimspiel des FC Ingolstadt 04.