



WIR

Infos & News der IG Metall Audi Ingolstadt



**WARNSTREIKS WIRKEN – WIR HABEN EIN
#STARKES TARIFERGEBNIS ERZIELT!**

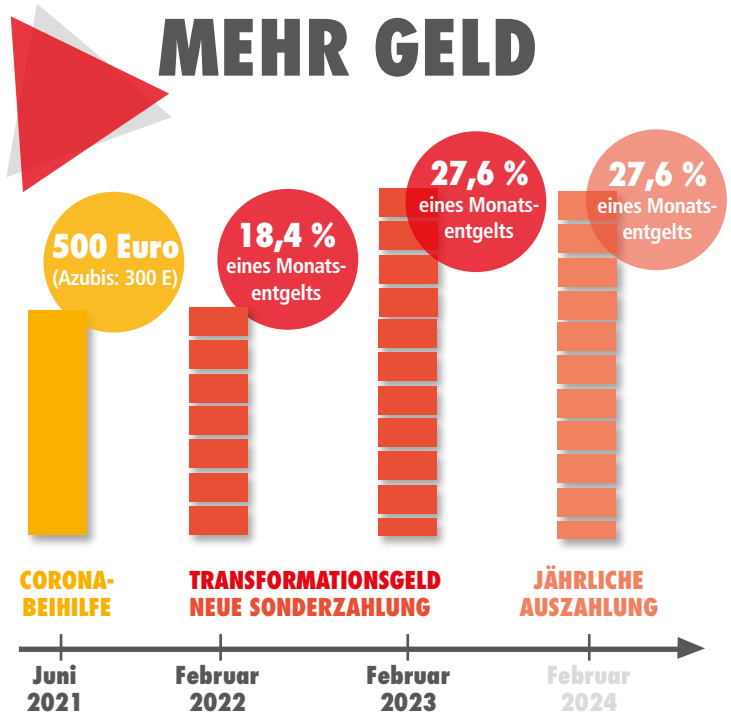


IG METALL ERZIELT STARKES TARIFERGEBNIS!

„Was lange währt, wird endlich gut“, besagt ein Sprichwort. Und das trifft auch auf die diesjährige Tarifrunde zu: Zwar hat es über 30 bundesweite Verhandlungsrunden und viel Durchhaltevermögen der IG Metalller gebraucht, aber das erzielte Tarifergebnis 2021 kann sich sehen lassen.

Die IG Metall hatte ihre Forderungen von Anfang an klar aufgestellt: Jobs sichern, Einkommen stärken, Perspektiven für die Jugend, Zukunft gestalten. Unter dem Vorwand der Corona-Krise beharrte die Arbeitgeberseite aber über Monate hinweg auf einer Nullrunde und wollte zusätzlich an unser Urlaubs- und Weihnachtsgeld ran.

Das wollten die IG Metall und vor allem die Beschäftigten nicht auf sich sitzen lassen. Nach Ende der Friedenspflicht haben sich insgesamt über 950.000 Beschäftigte der Metall- und Elektroindustrie in Deutschland – natürlich auch bei Audi – an vielfältigen Tarifaktionen beteiligt. Mit Erfolg! Die Aktionen haben den Druck auf die Arbeitgeberseite so stark erhöht, dass Ende März im Tarifgebiet Nordrhein-Westfalen ein Pilotabschluss erzielt wurde, der auch als Grundlage für den Tarifabschluss bei uns in Bayern dient.



Mehr
Geld

Sichere
Jobs

Übernahme
Jugend



Die Einigung im Überblick:

- **Laufzeit:** Bis 30.09.2022
- **Corona-Prämie:** 500 Euro netto als Corona-Prämie im Juni 2021 (Auszubildende: 300 Euro)
- **Transformationsgeld:** 2,3 Prozent/Monat ab Juli 2021; ausgezahlt als jährliche Sonderzahlung, erstmals im Februar 2022 (18,4 %). Bleibt dauerhaft und erhöht sich somit 2023 auf 27,6 % eines Monatsentgelts.
- **Job-Sicherung:** Das Transformationsgeld kann im Krisenfall nach Vereinbarung der Betriebsparteien zum Entgeltausgleich einer geringeren Arbeitszeit genutzt werden. Mit anderen Tarifelementen (T-ZUG A/B) ist so eine Vier-Tage-Woche ohne wesentliche Verluste beim Monatsentgelt möglich.
- **Übernahme von Dualis:** Ausbildungsintegrierte dual Studierende sollen endlich in die Tarifverträge einbezogen werden. IG Metall und Arbeitgebende empfehlen, alle dual Studierenden nach erfolgreichem Abschluss ihres Studiums in ein Arbeitsverhältnis zu übernehmen. Darüber hinaus werden die Tarifvertragsparteien bis Ende September die Situation von dual Studierenden in den Betrieben evaluieren und prüfen, inwieweit sich tarifpolitischer Handlungsbedarf ergibt.
- **Verlängerung der Finanzierung zur ATZ-Vereinbarung:** Tarifvertrag zur Altersteilzeit wird verlängert bis 30.09.2022. Die Finanzierung von 0,8 % ist im Ergebnisvolumen enthalten.

Wie immer gibt es bei Audi besondere Regelungen, die über die im Tarifvertrag vereinbarten Bestandteile hinausgehen. Dies liegt zum einen daran, dass bei Audi die Tarifergebnisse aus Bayern (für den Standort Ingolstadt) und Baden-Württemberg (für den Standort Neckarsulm) vereinheitlicht werden, um eine für beide Werke passende Einigung zu finden. Zum anderen sind bei Audi einige Bestandteile

des neuen Tarifvertrages bereits in bestehenden Betriebsvereinbarungen zum Vorteil der Beschäftigten geregelt. Hier gilt es also, die bestehenden Vereinbarungen zu prüfen und gegebenenfalls nachzuverhandeln.

Wie bei Audi die konkrete Umsetzung der Tarifverträge aus Bayern und Baden-Württemberg aussieht, wird aktuell im Betrieb be-

sprochen. Sobald es eine finale Einigung gibt, werden wir euch informieren.

Die IG Metall bei Audi bedankt sich bei allen Audianer_innen für die Unterstützung in der Tarifrunde 2021.

DAS ERGEBNIS WAR NUR AUFGRUND EURER STARKEN BETEILIGUNG MÖGLICH!



Statements zum Tarifergebnis:



Technische Entwicklung:

„Die neuen Regelungen des Tarifabschlusses sind sehr flexibel, sodass wir bestens für alle Situationen gewappnet sind. Das jährliche Transformationsgeld kann entweder ausgezahlt oder bei Bedarf in einen Teilentgeltausgleich bei einer Arbeitszeitabsenkung umgewandelt werden. Das ist zukunftsorientiertes Denken und Handeln.“

Andreas Görcke, Vertrauensmann und BVKL-Mitglied der Technischen Entwicklung



„Dank der hervorragenden Beteiligung der Kolleg_innen an unsere Aktionen bei Audi und in allen anderen Betrieben bundesweit konnten wir in dieser schwierigen Situation ein gutes Tarifergebnis erzielen und unsere Ziele in dieser Tarifrunde umsetzen.“

Täglich legten durchschnittlich 24.000 Menschen bundesweit in der Metall- und Elektroindustrie ihre Arbeit kurzfristig nieder. Das Resultat zeigt: Warnstreiks wirken! Virtuell und in Präsenz.“

Jörg Schlagbauer, Vorsitzender der IG Metall Vertrauenskörperleitung Audi Ingolstadt



Jugend:

„Den Tarifabschluss 2021 empfinde ich als großen Erfolg, da die Implementierung der Dual Studierenden in den Tarifvertrag ein erster Schritt in die richtige Richtung war. Die Dual Studierenden nehmen immer mehr eine tragende Rolle in unserem Unternehmen ein. Sie tragen maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei und brauchen deshalb auch klare tarifvertragliche Regelungen. Zudem freue ich mich im Juni über 300€ Corona Bonus.“

Hayretin Topcu, Vertrauensmann im 3. Ausbildungsjahr Kraftfahrzeugmechatroniker



„Die Arbeitgebenden haben sich geschätzt. Sie dachten, die IG Metall sei unter den Pandemiebedingungen nicht handlungsfähig. Unsere Kolleg_innen bei Audi haben ihnen deutlich das Gegenteil bewiesen und sich mit kreativen und sichtbaren Aktionen im Werk oder mobil Zuhause für ihre Forderungen eingesetzt. Dieser starke Rückhalt, auch unter schwierigen Rahmenbedingungen, zeichnet die IG Metall bei Audi aus.“

Karola Frank, stv. Vorsitzende der IG Metall Vertrauenskörperleitung Audi Ingolstadt



Karosseriebau:

„Ich finde es super, dass wir als Metal-ler_innen trotz der Corona-Pandemie so zahlreich für unser Recht für bessere Arbeitsbedingungen und Entgelterhöhungen eingestanden sind. Das Ergebnis kann sich sehen lassen. Jetzt gilt es den Tarifvertrag umzusetzen, aber auch die Transformation bei Audi gemeinsam zu gestalten“.

Barbara Krs, Vertrauensfrau im Karosseriebau



„Die IG Metall hat ihre Forderungen für die Tarifrunde 2021 der Metall- und Elektroindustrie von Anfang an klar aufgestellt: Jobs sichern, Einkommen stärken, Perspektiven für die Jugend, Zukunft gestalten. Unter dem Vorwand der Corona-Krise beharrte die Arbeitgeberseite aber über Monate hinweg auf einer Nullrunde und wollte zusätzlich an unser Urlaubs- und Weihnachtsgeld ran. Das haben wir als IG Metall nicht auf uns sitzen lassen. Bei allen unseren Forderungen konnten wir Erfolge erzielen und einen guten Tarifabschluss erkämpfen!“

Bernhard Stiedl, Erster Bevollmächtigter der IG Metall Ingolstadt



Das ganze Jahr mehr Geld – dank IG Metall und Betriebsrat

Bei Audi erhalten die Tarifmitarbeitenden über das Jahr verteilt mehrere Sonderzahlungen, die zusätzlich zum tariflichen Entgelt geleistet werden. Die Grundlage dieser Sonderzahlungen bildet entweder ein Tarifvertrag oder eine Betriebsvereinbarung. In jedem Fall steckt also die IG Metall oder als ihr verlängerter Arm der IG Metall Betriebsrat bei Audi dahinter und hat die Sonderleistungen über die letzten Jahre und Jahrzehnte für die Beschäftigten erkämpft, verhandelt und ausgestaltet.

Die folgende Übersicht gibt einen Überblick über alle jährlich anfallenden Sonderzahlungen und deren Fälligkeit. Die genauen Auszahlungsmodalitäten und Anspruchsberechtigungen erklärt euch bei Bedarf gerne euer Betriebsrat/eure Betriebsrätin.



Übersicht Sonderzahlungen

Ganzjährig: • **Urlaubsgeld** i.H.v. 69 % eines Monatsentgelts (Auszahlung bei Urlaubsantritt je nach beanspruchten Urlaubstagen) – tarifliche Leistung

Ganzjährig: • **Vermögenswirksame Leistungen** (monatlich) – tarifliche Leistung

Jan	Feb	März	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
	(ab 2022): • Transformationsgeld (Einmalzahlung) – tarifliche Leistung			• Audi Ergebnisbeteiligung AEB (Einmalzahlung) – betriebliche/tarifliche Leistung		• Mitarbeiter-Erfolgsbeteiligung MEB (Einmalzahlung) – betriebliche Leistung				• Sonderzuwendung Weihnachtsgeld (Einmalzahlung) – betriebliche/tarifliche Leistung	
					(einmalig in 2021): • Corona-Beihilfe i.H.v. 500 Euro netto (für Azubis 300 Euro) – tarifliche Leistung (einmalig in 2021): • Sonderbonus i.H.v. 1.200 Euro – betriebliche Leistung				• Tarifliches Zusatzgeld T-ZUG und Zusatzbeitrag (Einmalzahlung) – tarifliche Leistung in 2021 einmalige Verschiebung der Auszahlung des Zusatzbeitrags auf Oktober (Option)		

***NEU* Trafogeld:** Jährliche Einmalzahlung i.H.v. 18,4 % eines Monatsentgelts in 2022, 27,6 % eines Monatsentgelts ab 2023. Bleibt auch über die Laufzeit des aktuellen Tarifvertrags dauerhaft bestehen.

AEB: Grundlage ist eine Betriebsvereinbarung auf Basis eines IG Metall Tarifvertrags. 10% des operativen Ergebnisses des Audi Konzerns, das 1,2 Milliarden Euro überschreitet, werden an die Beschäftigten ausgeschüttet. Die Berechnung erfolgt auf Basis des individuellen Jahresbruttoentgelts. Ein Teil davon kann als Versorgungs-

auswand in die betriebliche Altersvorsorge eingebracht werden.

MEB: Setzt sich aus folgenden Bausteinen zusammen: Garantierte Basisbeteiligung mit einem Grundbetrag (550 Euro; Azubis 1. Ausbildungsjahr 250 Euro, Azubis 2. Ausbildungsjahr 450 Euro) + Prämie gemäß Betriebszugehörigkeit (13 bis 29 Euro pro Beschäftigungsjahr) + Variable Beteiligung am Unternehmenserfolg.

T-ZUG: Zwei Zahlungsbestandteile auf Grundlage eines Tarifvertrages – das tarifliche Zusatz-

geld i.H.v. 27,5 % eines Bruttomonatsverdienstes und ein Zusatzbetrag in Höhe von 12,3 % des Grundentgelts der ERA-Entgeltgruppe 7. Alle Tarifmitarbeitenden, die einen Anspruch auf tarifliches Zusatzgeld haben, können dieses in sechs (bestimmte Beschäftigtengruppen in acht) bezahlte Freistellungstage umwandeln.

Weihnachtsgeld: Die Basis für die Sonderzuwendung ist eine Betriebsvereinbarung anlässlich eines Tarifvertrages über die Absicherung eines Teils eines 13. Monatseinkommens i.H.v. 55 % eines Monatsentgelts.

Sagt uns eure Meinung!

Die zahlreichen Sonderzahlungen, die wir im Laufe eines Jahres bekommen, sind ein Ergebnis davon, dass wir bei Audi Ingolstadt seit Jahrzehnten gewerkschaftlich stark organisiert sind. Eure Gewerkschaft IG Metall, die gewerkschaftlichen Vertrauensleute bei Audi und eure IG Metall-Betriebsrät_innen setzen sich täglich für eure Interessen ein. Was für uns dabei in erster Linie zählt, ist eure Meinung!



Ab dem 25. Mai wird es eine Befragung unter dem Motto „Sehnsucht nach Normalität?“ geben, an der ihr euch entweder online oder auf Befragungsplakaten in eurem Bereich beteiligen könnt. Bitte sagt uns eure Meinung, wo euch „der Schuh drückt“, was ihr euch wünschen würdet oder einfach mal loswerden wollt!

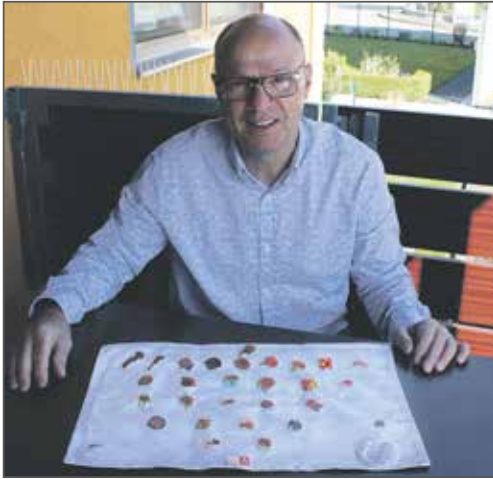
Macht mit
bei der
Befragung!
ab 25. Mai

Ein echter Mai-Nelken-Liebhaber

Die Mai-Nelke gehört zum 1. Mai wie Weihnachtsgeschenke zum 24. Dezember. Die IG Metall-Geschäftsstellen und Vertrauensleute verkaufen traditionell zum internationalen Tag der Arbeit die Mai-Nelken zu einem Preis von einem Euro. Die Einnahmen aus dem Verkauf kommen den selbstorganisierten Mai-Kundgebungen zugute.

Viele kennen sie, viele kaufen sie jedes Jahr – doch welche Bedeutung hat die Mai-Nelke?

Zum 100. Jahrestag des Sturms auf die Bastille, am 1. Mai 1890, hielten Parteien und Gewerkschaften einen internationalen Kongress in Paris ab. Die Geburtsstunde der heutigen 1. Mai Kundgebungen und Demonstrationen, denn dort wurde vereinbart, dass man sich fortan jedes Jahr zu einem bestimmten Tag trifft und Arbeitnehmer_innen Forderungen an die öffentlichen Gewalten stellen. In Deutschland waren aber zu dieser Zeit keine



Die Mai-Nelken-Sammlung von Heinz Obermeyer ist sogar noch größer: bis zu seinem Vorruhestand letztes Jahr schmückten nicht nur die Pins, sondern auch 17 Kunststoffnelken, welche bis 1995 verkauft und anschließend durch Pins ersetzt wurden, seinen Arbeitsplatz im Service Center Kundendienst.

Versammlungen erlaubt – Grund: das Sozialistengesetz. Deswegen wurde als Alternative ein gemeinsamer Ausflug in einen Biergarten organisiert. Fahnen durften auch nicht mitgeführt werden, weswegen man nach einer Alternative suchte. Man einigte sich auf die „Arbeiterblume“, eine rote Nelke, die man im Knopfloch als Abzeichen der Gleichgesinnten beim Ausflug trug. Seit 1949, dem Gründungsjahr des Deutschen Gewerkschaftsbundes, finden auch in Deutschland jedes Jahr am 1. Mai Kundgebungen und Demonstrationen statt.

Seit nun mehr als 120 Jahren tragen jährlich die Gewerkschafter_innen am internationalen Tag der Arbeit eine rote Nelke am Revers. Unter den IG Metallern_innen bei Audi gibt es auch leidenschaftliche Sammler_innen der Mai-Nelken. Einer von vielen ist Heinz Obermeyer, ehemaliges Mitglied der Bereichsvertrauenskörperleitung und gelernter Konstruktionsmechaniker für Unfallinstandsetzung, inzwischen im Vorruhestand. Seine Sammlung umfasst 27 Mai-Nelken. „Seit 1978 kaufe ich jedes Jahr eine Nelke“, erzählt Heinz Obermeyer ganz stolz, „Das gehört für mich als Gewerkschafter einfach dazu und die Einnahmen kommen allen Teilnehmenden der Mai-Kundgebungen zu gute.“

Umfasst eure Sammlung genauso viele oder sogar noch mehr Mai-Nelken? Dann schickt uns euer Bild, das dann mit etwas Glück in der WIR zum 1. Mai 2022 landet.

Quelle: www.linkedin.com/company/ig-metall-aktiv-bei-audi



Illustration: iStock.com: 13914901

www.instagram.com/igmbiaudi
www.facebook.com/igmaudi
www.igmetall-audi.de

WIR-Sudoku

					7		5
7		6		8	1		2
1				3	7	6	
	5	4	7				
					B	5	8
			9			4	
		2	3	7			
			A		9	5	4
4	3			6			C

Mitmachen & Gewinnen!

Lösung:

Name: _____

Kostenstelle/Bereich: _____

Stammnummer: _____

Lösungsabschnitt ausschneiden, mit Namen, Kostenstelle und Stammnummer versehen und bis Freitag, 18. Juni 2021, bei den Vertrauensleuten abgeben. Den Gewinner_innen winken attraktive Preise!

Preise: Unter allen Einreichenden werden zehn Gewinner_innen gezogen. Sie erhalten attraktive Preise - u. a. von UNION LIDO.



Auflösung der letzten Oktober WIR-Sudoku: